

PROGRAM KLÍČOVÝ A VĚDECKÝ PERSONÁL

PROGRAM KLÍČOVÝ A VĚDECKÝ PERSONÁL (dále jen „Program“) je **program schválený vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro ČR** podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR.

Cílem Programu je poskytnout podporu významným **českým a zahraničním investorům, výzkumným organizacím, technologickým společnostem** a společností typu **start-up**, které do ČR potřebují přivést **cizince v postavení statutárních orgánů, manažery či specialisty**. Za tímto účelem je cizincům, kteří splní stanovená kritéria

- **garantována možnost podání žádosti o pobytové oprávnění** na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí, a to i s jejich **nejbližšími rodinnými příslušníky**,
- poskytnuta možnost **zjednodušit administrativu** spojenou s podáním žádosti o pobytové oprávnění,
- zajištěno **vyřízení žádosti o pobytové oprávnění do 30 dnů** od jejího podání.

1 Právní rámec

Program je realizován na základě usnesení vlády ze dne 26. srpna 2019 č. 581 o programech schválených vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro Českou republiku.

Realizace Programu probíhá v kapacitním a teritoriálním rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu.

Program je realizován od 1. září 2019.

Na účast v Programu **není právní nárok**.

Držitel zaměstnanecké karty, který na území přicestoval na základě Programu, je oprávněn **změnit zaměstnavatele před uplynutím doby, na kterou byla tato zaměstnanecká karta vydána**.

Účast zahraničního zaměstnance v Programu je důvodem hodným zvláštního zřetele pro upuštění od jeho povinnosti absolvovat do 1 roku ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o vydání povolení k pobytu adaptačně-integrační kurz organizovaný centrem na podporu integrace cizinců.¹

2 Gestoři a spolugestoři Programu

Gestor:

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Ve spolupráci s **Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest (dále „agentura CzechInvest“)** do Programu zařazuje a případně z něj i vyřazuje české a zahraniční investory, výzkumné organizace, technologické společnosti a společnosti typu start-up. Monitoruje celkovou realizaci Programu a její dopady na podnikatelský sektor.

Spolugestoři:

¹ Povinnost cizince je zakotvena v § 155 odst. 2 a 4 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR.

- **Ministerstvo vnitra**
Rozhoduje o žádostech o pobytová oprávnění podávaná zahraničními pracovníky, kteří jsou účastníky Programu, a monitoruje bezpečnostní dopady realizace Programu.
- **Ministerstvo zahraničních věcí**
Řídí činnost zastupitelských úřadů nabírajících žádosti zahraničních pracovníků, kteří jsou účastníky Programu, o pobytová oprávnění, a monitoruje situaci v zemích jejich původu.
- **Ministerstvo práce a sociálních věcí**
Monitoruje dopady realizace Programu na trh práce a zaměstnanost. Kontroluje pokuty udělované zaměstnavatelům kontrolními orgány.

3 Účastníci Programu

1) Zaměstnavatel, kterým se pro účely realizace Programu rozumí:

- Investor** – zahraniční obchodní společnost, která má v ČR svou organizační složku nebo je kapitálově propojená s obchodní společností usazenou v ČR (propojení typu mateřský – dceřiný podnik, koncern, holding nebo trust), jejímž prostřednictvím realizuje svou investici. Pravidla Programu se obdobně vztahují i na obchodní společnost založenou nebo usazenou v ČR, která má svou organizační složku mimo území ČR nebo je kapitálově propojená s obchodní společností usazenou mimo území ČR.
- Výzkumná organizace** zapsaná v **Seznamu výzkumných organizací** vedeném Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.²
- Technologická společnost** – obchodní společnost, která uzavřela smlouvu o spolupráci v oblasti vědy a výzkumu s výzkumnou organizací zapsanou v Seznamu výzkumných organizací.
- Nově založená společnost** – obchodní společnost s oprávněným očekáváním zastoupení cizích státní příslušníků ve statutárních orgánech nebo na pozicích klíčových specialistů, se záměrem do dvou let od zápisu do obchodního rejstříku zaměstnat minimálně 20 zaměstnanců (společnost v oblasti „IT/SW development“ minimálně 10 zaměstnanců).
- Start-up** – mladá³ inovativní společnost vyvíjející produkt nebo službu, které jsou místně a časově unikátní, jedinečným a inovativním způsobem řeší daný problém, má potenciál rychlého růstu z hlediska tržeb a zákazníků a stojí především na zakladatelích a většinou pro svůj další růst a uvedení produktu na trh potřebuje investici.

2) Zahraniční pracovníci, kterými se pro účely realizace Programu rozumí:

- Zahraniční zaměstnanci**, kteří uzavírají s tuzemským zaměstnavatelem zařazeným do Programu **pracovněprávní vztah** a budou na území ČR vykonávat práci na **pozici, která je dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO zařazena do hlavní třídy**:

² Seznam se veden podle § 33a zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje):

<http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/seznam-vyzkumnych-organizaci>

³ Za mladou společnost typu start-up se pro účely tohoto Programu považuje společnost, která byla založena nejvýše před 7 lety.

- 1 **Zákonodárci a řídící pracovníci**
- 2 **Specialisté**
- 3 **Techničtí a odborní pracovníci**

s výjimkou zaměstnanců vykonávajících zdravotnické profese.⁴

b) **Cizinci v postavení statutárních orgánů**

Za *statutární orgán* se pro tyto účely považuje osoba, jejíž právní jednání je považováno přímo za právní jednání právnické osoby na základě zakladatelského právního jednání (společenské smlouvy nebo zakládací listiny) nebo zákona (např. jednatel).⁵

c) **Zahraniční pracovníci vnitropodnikově převedení nebo vyslaní do ČR, aby zde působili na pozicích manažerů nebo specialistů⁶**

- *Vnitropodnikovým převodem* se pro tyto účely považuje dočasný převod zaměstnance v rámci nadnárodní skupiny podniků k výkonu práce do obchodní korporace nebo odštěpného závodu se sídlem na území ČR. Zaměstnanec musí být u vysílajícího subjektu v zahraničí před převodem zaměstnán *alespoň 6 měsíců*.
- *Vysláním* se rozumí vyslání zahraničního pracovníka k plnění úkolů vyplývajících ze smlouvy uzavřené mezi jeho zahraničním zaměstnavatelem (vysílajícím subjektem) a obchodní společností usazenou na území ČR (přijímajícím subjektem), která je s vysílajícím subjektem kapitálově propojená nebo je jeho organizační složkou.⁷ Zaměstnanec může být v zahraničí před vysláním zaměstnán i po dobu *kratší než 6 měsíců*.

Cizinec v obou případech zůstává po celou dobu v pracovněprávním vztahu ke své zahraniční převádějící/vysílající obchodní společnosti a **neuzavírá v ČR pracovněprávní vztah**.

- Za *manažera* se považuje osoba pracující ve vedoucí pozici, která především řídí vedení společnosti, odboru, oddělení či jiné jednotky této společnosti, vykonává dohled nad dalšími zaměstnanci vykonávajícími dohled, profesní nebo řídící kontroly, včetně pravomoci nabírat nebo propouštět zaměstnance nebo doporučit jejich nábor, propouštění nebo jiná personální opatření.
- Za *specialistu* se považuje osoba, která má specifické znalosti a dovednosti zásadního významu pro činnost, technologie nebo vedení podniku, přičemž se neberou do úvahy pouze znalosti specifické pro tuto společnost, ale také vysoká úroveň dosažené kvalifikace této osoby, jež odpovídá typu práce nebo obchodu, které vyžadují specifické technické znalosti.

⁴ Pro zahraniční zaměstnance vykonávající zdravotnické profese je určen výhradně **Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec**.

⁵ V případě, že cizinec bude plnit úkoly vyplývající z předmětu činnosti společnosti, žádá pro tento účel povolení k zaměstnání. Cizinec s tuzemskou obchodní společností nemusí uzavírat pracovněprávní vztah. Povolení k zaměstnání v tomto případě opravňuje cizince k plnění úkolů pro obchodní společnost vyplývajících z předmětu její činnosti, avšak neslouží jako náležitost žádosti o vydání povolení k pobytu opravňující k výkonu práce nebo jiné výdělečné činnosti; pro účely povolení pobytu není relevantní. **Proces jeho vydání Úřadem práce ČR není součástí Programu.**

⁶ Program neslouží k vnitropodnikovému převodu absolventa-stážisty.

⁷ Pro ostatní případy vysílání manažerů a specialistů je určen Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec.

- 3) **Nejblížejší rodinní příslušníci** cizinců uvedených v bodě 2), tj. manžel/ka a nezletilé nebo zletilé nezaopatřené dítě cizince nebo jeho manžela/ky, za předpokladu, že žádají o pobytové oprávnění současně s nimi.⁸

4 Kritéria pro zařazení do Programu

4.1 Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do Programu

Zaměstnavatel může být na vlastní žádost do Programu zařazen, pokud splňuje následující obecná kritéria a rovněž specifická kritéria stanovená pro jednotlivé typy zaměstnavatelů:

4.1.1 Obecná kritéria

- 1) Zaměstnavatel je **daňovým rezidentem v ČR** dle zákona č. 586/92 Sb., o daních z příjmů. Splnění tohoto kritéria **není vyžadováno**, pokud je zaměstnavatel dle zákona o daních z příjmu **poplatníkem daně**.
- 2) Zaměstnavatel je v ČR registrován jako **plátce zdravotního a sociálního pojištění**. Splnění tohoto kritéria **není vyžadováno**, pokud zaměstnavatel v ČR dosud **nepodniká 2 roky**, ale zároveň je dle zákona o daních z příjmu poplatníkem daně.
- 3) Zaměstnavatel (s výjimkou nově založené společnosti a společnosti typu start-up) **reálně vyvíjí činnost v oblasti výzkumu, vývoje, inovací, výroby, poskytování služeb nebo působí ve veřejném sektoru**.
- 4) Zaměstnavatel má **vyrovnané závazky vůči státu**:
 - a) nemá daňové nedoplatky z podnikání
 - b) nemá nedoplatky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
 - c) nemá nedoplatky na pojistném na veřejném zdravotním pojištění;
- 5) **Zaměstnavateli nebyla v období 2 let** (podniká-li již v ČR takovou dobu) před podáním žádosti o zařazení do Programu uložena:
 - a) **pokuta** vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce,
 - b) zastřené zprostředkování zaměstnání, nebo
 - c) **opakovaně pokuta** vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce anebo povinnosti výběru pojistného na veřejné zdravotní pojištění.
- 6) Zaměstnavatel zveřejnil v centrální evidenci **volných pracovních míst** obsaditelných držiteli zaměstnanecké nebo modré karty volné pracovní místo a vybral si na toto místo konkrétního pracovníka – občana třetího státu, s nímž hodlá uzavřít nebo již uzavřel pracovní právní vztah. V případě zaměstnání cizince s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se splnění této podmínky nevyžaduje. **Nevyžaduje** se ani u účastníků Programu, kteří v ČR **neuzavírají pracovní právní vztah**.

Tato kritéria přiměřeně platí i pro zaměstnavatele již zařazeného do Programu, který žádá o zařazení dalšího zahraničního pracovníka.

⁸ Program není určen pro rodinné příslušníky, kteří chtějí zahraniční pracovníky do ČR následovat až s dodatečným časovým odstupem a podávat žádosti o pobytová oprávnění na zastupitelských úřadech samostatně.

4.1.2 Specifická kritéria dle typu zaměstnavatele

Investor	Působí v ČR alespoň 1 rok a zaměstnává ke dni podání žádosti alespoň 50 osob v ČR a 250 osob celosvětově .
Výzkumná organizace	Organizace je zapsaná v Seznamu výzkumných organizací.
Technologická společnost	Uzavře smlouvou o spolupráci v oblasti vědy a výzkumu s výzkumnou organizací zapsanou v Seznamu výzkumných organizací
Nově založená společnost	<ul style="list-style-type: none">• Zaváže se, že zaměstná do dvou let od zápisu do obchodního rejstříku minimálně 20 zaměstnanců; v případě společnosti působící v oblasti „IT/SW development“ minimálně 10 zaměstnanců.• Požádá o investiční pobídku nebo doloží smlouvu o zajištění prostor pro podnikání.
Start-up	<ul style="list-style-type: none">• Předloží byznys plán (případně další podpurné dokumenty), na základě kterého bude posouzeno, že se jedná o jedinečné inovativní technologické řešení s potenciálem růstu, přínosem pro ekonomiku a existujícím byznys modelem, a/nebo• Byl/stane se součástí inkubačního/akceleračního programu či jiného nástroje podpory s inkubátorem zařazeným do seznamu uvedeného v Příloze 1, a/nebo• Je kapitálově propojen s technologickým investorem zařazeným do seznamu uvedeného v Příloze 1.

Rozhodnutí o zařazení zaměstnavatele do Programu má platnost po dobu **1 roku**. Tím však není dotčena možnost, že dojde k pozastavení či ukončení Programu i před uplynutím této doby. Zaměstnavatel může o zařazení žádat opakovaně.

4.2 Kritéria pro zařazení zahraničního pracovníka do Programu

Zahraniční pracovník může být do Programu zařazen, pokud splňuje následující kritéria:

- 1) Zahraniční zaměstnanec je **oprávněn podat žádost o povolení k pobytu na zastupitelském úřadu, který zajišťuje realizaci Programu**. Pro podání žádosti v rámci Programu musí být splněny následující podmínky:
 - cizinec je občanem státu, na jehož území se zastupitelský úřad nachází, nebo na jehož území se vztahuje působnost tohoto úřadu,
 - je držitelem cestovního pasu vydaného takovým státem,
 - v daném státě má povolen dlouhodobý⁹ nebo trvalý pobyt nebo
 - je na základě vyhlášky Ministerstva vnitra¹⁰ oprávněn podat žádost na kterémkoli zastupitelském úřadu.
- 2) Se zahraničním pracovníkem - zaměstnancem bude uzavřen **pracovní poměr na zákoníkem práce stanovenou týdenní pracovní dobu**¹¹ (plný úvazek).
- 3) Zahraniční pracovník – zaměstnanec bude po celou dobu trvání pracovního poměru pobírat **mzdu nebo plat** odpovídající

⁹ Žadatel je oprávněn podat si žádost na zastupitelském úřadu ČR v zemi, ve které má povolen dlouhodobý pobyt na dobu delší než 1 rok, tj. není dotačující dlouhodobé vízum na dobu nad 90 dnů.

¹⁰ Vyhláška Ministerstva vnitra č. 429/2010 Sb., stanoví výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místně příslušném zastupitelském úřadu.

¹¹ U žadatelů o zaměstnanecké karty v souladu s § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

- alespoň minimální výši průměrného výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO¹² nebo
- v minimální výši stanovené pro modré karty, a to i v případě žadatelů o zaměstnanecké karty¹³.

4) Jedná-li se o vyslaného zahraničního pracovníka, zahraniční vysílající subjekt musí být s přijímacím subjektem na území ČR kapitálově propojen nebo musí být přijímající subjekt jeho organizační složkou.

Podmínky 2) a 3) **nesmí splnit** cizinec v postavení statutárního orgánu nebo zahraniční pracovník vnitropodnikově převedený nebo vyslaný do ČR, který bude působit na pozici manažera nebo specialisty, protože na území ČR neuzavírá pracovněprávní vztah.

5 Zařazování do Programu

5.1 Zařazení zaměstnavatele do Programu

5.1.1 Podání žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu

Žádost o své zařazení do Programu může zaměstnavatel podat pouze za podmínky, že současně žádá i o **zařazení alespoň 1 konkrétního cizince**.

Žádost o zařazení do Programu podává zaměstnavatel

- **Ministerstvu průmyslu a obchodu**, pokud se jedná o **investora**,
- **Agentuře CzechInvest**, pokud se jedná o **výzkumnou organizaci, technologickou společnost, nově založenou společnost** nebo společnost typu **start-up**.

5.1.2 Náležitosti žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu

Zaměstnavatel je povinen k žádosti o zařazení do Programu přiložit následující obecné náležitosti a specifické náležitosti stanovené pro jednotlivé typy zaměstnavatelů:

5.1.2.1 Obecné náležitosti

- 1) **Řádně vyplněný tiskopis žádosti** společně se všemi **povinnými přílohami, kterými jsou:**
- 2) **Potvrzení Finančního úřadu** o neexistenci daňových nedoplatků. Společnosti typu start-up a nově založené společnosti mohou nahradit potvrzení Finančního úřadu rozhodnutím Finančního úřadu o registraci k dani.
- 3) **Potvrzení České správy sociálního zabezpečení** o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Nevyžaduje se od společnosti typu start-up a nově založené společnosti do dvou let od vzniku.

Náležitosti uvedené v bodech č. 2 – 3 **nesmí být starší než 3 měsíce**.

¹² Jedná se o průměr hrubé měsíční mzdy, která musí odpovídat aktuálním hodnotám, které jsou zveřejňovány na webovém portálu MPSV (<https://data.mpsv.cz/web/data/vizualizace1>) nebo portálu ISPV (www.ispv.cz).

¹³ Zaměstnavateli je dána možnost výběru ohledně garance minimální výše mzdy/platu. Zaměstnavatel si vybere jednu z uvedených možností - tj. pokud bude žádáno o modrou kartu, pak bude v čestném prohlášení garantovat výši mzdy/platu v minimální výši stanovené pro modré karty, a pokud o zaměstnaneckou kartu, tak zvolí buď garanci mzdy/platu podle příslušné podskupiny CZ-ISCO anebo v minimální výši stanovené pro modré karty. V žádosti o zařazení do Programu zároveň uvede, zda-li bude u konkrétního zaměstnance žádáno o zaměstnaneckou či modrou kartu, a to z důvodu kontroly dodržování mzdového kritéria ze strany Ministerstva průmyslu a obchodu či agentury CzechInvest.

- 4) **Čestné prohlášení** o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.
- 5) **Čestné prohlášení** o tom, že v období 2 let (podniká-li v ČR takovou dobu) před podáním žádosti o zařazení do Programu nebyla zaměstnavateli uložena:
 - a) **pokuta** vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce,
 - b) zastřené zprostředkování zaměstnání, nebo
 - c) **opakovaně pokuta** vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.
- 6) Jedná-li se o vyslaného zahraničního pracovníka: doklad prokazující, že zahraniční vysílající subjekt je s příjímáckým subjektem na území ČR kapitálově propojen nebo je příjímácký subjekt jeho organizační složkou. Gestor programu si může vyžádat rovněž doklad prokazující kvalifikaci vyslaného specialisty.

V případě potřeby si může gestor vyžádat od zaměstnavatele další dokumenty nezbytné pro posouzení žádosti o zařazení do Programu.

Přílohy dokládá zaměstnavatel **pouze v případě první žádosti**, opětovně pak po uplynutí doby, po kterou byl zaměstnavatel do Programu zařazen, tj. po uplynutí 1 roku.

Při **podání první žádosti i při zařazování každého dalšího zahraničního zaměstnance** do Programu zaměstnavatel doloží **čestné prohlášení** o tom, že hodlá s cizincem uzavřít pracovní poměr na zákoníkem práce stanovenou týdenní pracovní dobu¹⁴ a že po celou dobu jeho trvání bude cizinci vyplácena mzda nebo plat v minimální výši, kterou se zaměstnavatel rozhodl garantovat na základě své volby z kritérií stanovených pro tento Program.⁷

5.1.2.2 Specifické náležitosti podle typu zaměstnavatele

Investor	Čestné prohlášení , že zaměstnavatel celosvětově zaměstnává minimálně 250 osob.
Výzkumná organizace	Bez specifických náležitostí
Technologická společnost	Smlouva nebo kopie smlouvy o spolupráci v oblasti vědy a výzkumu s výzkumnou organizací zapsanou v Seznamu výzkumných organizací .
Nově založená společnost	<ol style="list-style-type: none"> 1) Čestné prohlášení o záměru zaměstnat do dvou let od zápisu do obchodního rejstříku minimálně 20 zaměstnanců; v případě společnosti působící v oblasti IT/SW development minimálně 10 zaměstnanců. 2) Alespoň jeden z následujících dokumentů: <ol style="list-style-type: none"> a) potvrzení o přijetí záměru získat investiční pobídku a předpokladu splnění podmínek pro poskytnutí investiční pobídky vydané agenturou CzechInvest nebo b) kopie smlouvy o koupi pozemku, popř. smlouvy o pronájmu nebytových prostor pro podnikání.
Start-up	<ol style="list-style-type: none"> 1) Byznys plán, a/nebo 2) Smlouva o inkubaci (nebo jiné potvrzení o účasti v inkubačním/akceleračním programu či získání jiného nástroje podpory) uzavřená s inkubátorem zařazeným do seznamu uvedeného v Příloze 1, a/nebo 3) Doklad o kapitálovém propojení společnosti typu start-up s technologickým investorem zařazeným do seznamu uvedeného v Příloze 1.

¹⁴ U žadatelů o zaměstnanecké karty v souladu s § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

I specifické náležitosti zaměstnavatel dokládá **pouze v případě první žádosti**, opětovně pak po uplynutí doby, po kterou byl zaměstnavatel do Programu zařazen, tj. po uplynutí 1 roku.¹⁵

5.1.3 Překážky pro zařazení zaměstnavatele do Programu

Do Programu nelze zařadit zaměstnavatele

- který **nesplňuje kritéria** pro zařazení;
- **nedoložil žádost** o zařazení s **požadovanými náležitostmi**;
- který **vykonává činnost zprostředkování zaměstnání** dle § 14 odst. 1 písm. b), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s výjimkou činností uvedených v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce¹⁶;
- jestliže **mzda** nabízená v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty uchazeči, kterého zaměstnavatel nahlašuje do Programu, **nedosahuje výše úrovně stanovené pro tento Program, a to dle typu pobytového oprávnění, o které bude žádáno** (týká se pouze zahraničních pracovníků, kteří v ČR uzavírají pracovněprávní vztah);
- jestliže existují **důvodné pochybnosti**, že se zaměstnavatel ve vztahu k zahraničním zaměstnancům získaným prostřednictvím Programu dopustí **zastřenému zprostředkování zaměstnání** nebo je (jako agentura práce žádající na základě výjimky o zařazení do Programu) **dočasně přidělí k uživateli**, nebo existují **důvodné pochybnosti o možném obcházení, zneužití či porušení podmínek, účelu nebo cíle Programu**.

Při posuzování překážek pro zařazení zaměstnavatele do Programu může gestor a agentura CzechInvest, v případě potřeby, požádat o konzultaci příslušné spolugestory.

Výše uvedené překážky pro zařazení se vztahují i na posuzování žádosti zaměstnavatele o **zařazení dalšího zahraničního pracovníka**.

5.1.4 Vyřazení zaměstnavatele z Programu

Zaměstnavatel může být z **vážných důvodů** z Programu na dobu 1 roku vyřazen.¹⁷ Mezi vážné důvody patří zejména:

- **účelové zneužívání nebo porušování podmínek zařazení** zaměstnavatele do Programu, včetně porušení pravidel pro plnění odvodů České správě sociálního zabezpečení za příslušné zaměstnance,
- **porušení čestného prohlášení** nebo **předložení nepravdivého prohlášení**,
- **ztráta schopnosti plnit podmínky Programu** v době zařazení,
- **využívání Programu k jiným než stanoveným účelům**,¹⁸

¹⁵Požadavek opětovného předložení se týká pouze: čestného prohlášení investora, smluv uzavřených technologickou společností na dobu určitou, pokud tato uplyne, a smluv o inkubaci uzavřených start-upem na dobu určitou, pokud tato uplyne.

¹⁶V případech hodných zvláštního zřetele, které posoudí gestor a spolugestory, lze učinit výjimku a zaměstnavatele do Programu zařadit. Mezi takové důvody patří zejména skutečnost, že zaměstnavatel chce prostřednictvím Programu získávat zahraniční pracovníky výlučně do kmenového stavu a že dočasné přidělování zaměstnanců k uživateli je pouze vedlejší činností tohoto zaměstnavatele, což zaměstnavatel doloží přehledem své zprostředkovatelské činnosti za uplynulé 2 roky.

¹⁷ Institut vyřazení z Programu je nejkrajnějším řešením. Důraz má být kladen především na kontrolu splnění všech stanovených podmínek, a to již ve fázi prvotního posuzování žádostí o zařazení. V případě, že budou zjištěny důvody vedoucí k možnému vyřazení z Programu, lze postupovat v případě již jednou zařazeného zaměstnavatele tak, že nebude přijata jeho žádost o zařazení dalších uchazečů do Programu.

¹⁸ Mezi vážné důvody tohoto typu může patřit např. získávání zahraničních zaměstnanců s cílem umožnit jejich následný přechod k jinému zaměstnavateli, který nesplňuje podmínky pro zařazení do Programu.

- porušení dalších podmínek Programu.

O vyřazení z Programu rozhoduje na základě písemného a odůvodněného podnětu spolugestora nebo z vlastního rozhodnutí Ministerstvo průmyslu a obchodu. Vyřazení z Programu (včetně jeho data) oznámí gestor všem spolugestorům.

5.2 Zařazení zahraničního pracovníka do Programu

Zahraníční pracovník o zařazení do Programu nežádá, je zařazován na základě žádosti podané zaměstnavatelem.

Účastníci Programu budou žádat o následující typy pobytových oprávnění:

Zaměstnanec	Zaměstnanecká karta
	Modrá karta
Vyslaný zaměstnanec	Zaměstnanecká karta + povolení k zaměstnání*
Vnitropodnikově převedený zaměstnanec	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance
Statutární orgán	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání
RODINNÝ PŘÍSLUŠNÍK	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným
	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny (pouze s držitelem modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance)

* Povolení k zaměstnání podle § 95 zákona o zaměstnanosti vydává Úřad práce ČR.

Účastníkům programu je umožněno nahradit následující náležitosti žádosti o zaměstnaneckou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance písemným potvrzením zaměstnavatele vystaveným v souladu s podmínkami ustanovení § 42h odst. 2 nebo § 42l odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR:¹⁹

- doklad o zajištění ubytování,
- pracovní smlouva,
- doklad o odborné způsobilosti pro výkon zaměstnání
- vysílací dopis a další doklady související s vnitropodnikovým převodem.

Zahraníčním pracovníkům je přidělen závazný termín pro podání žádosti o pobytové oprávnění zastupitelským úřadem ČR v zahraničí. V případě odůvodněné nemožnosti dostavit se na zastupitelský úřad ČR v řádném termínu bude žadatelům stanoven pouze jeden náhradní termín. Nevyužitý termín bez náhrady propadá²⁰.

6 Postup realizace migračního procesu v rámci Programu

1. Zaměstnavatel zkontaktuje krajskou pobočku Úřadu práce ČR.
 - a) Bude-li s cizincem v ČR uzavírat pracovní právní vztah, ohlásí krajské pobočce Úřadu práce ČR volné pracovní místo. V hlášení vysloví souhlas se zařazením volného pracovního místa

¹⁹ Žádá-li cizinec o modrou kartu, zákon tuto možnost neposkytuje.

²⁰ Řádný termín bez náhrady propadne v případě, že žadatel není schopen dostatečně odůvodnit nemožnost dostavit se na zastupitelský úřad ČR, a stejně tak bez možnosti další náhrady propadne i náhradní termín přidělený žadateli, který zdůvodnil nemožnost dostavit se na zastupitelský úřad ČR v řádném termínu, avšak tento náhradní termín nevyužil.

do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty nebo modré karty. V případě zaměstnání cizince s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se splnění této podmínky nevyžaduje.

- b) **Bude-li cizinec do ČR vyslán k plnění úkolů** vyplývajících ze smlouvy uzavřené mezi jeho zahraničním zaměstnavatelem a českým subjektem, který jej přijímá, ale **nepůjde o vnitropodnikový převod**, tato tuzemská právnická osoba **projedná podmínky cizincova vyslání** s místně příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce ČR a podá žádost o povolení k zaměstnání pro cizince podle § 95 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Při podání žádosti o zaměstnaneckou kartu bude cizinec povinen předložit toto povolení nebo alespoň uvést číslo jednacích podané žádosti.²¹

V případě vnitropodnikového převodu nebo cizince v postavení statutárního orgánu není třeba krajskou pobočku Úřadu práce ČR kontaktovat.

2. **Zaměstnavatel Ministerstvo průmyslu a obchodu (pokud se jedná o investora) nebo agenturu CzechInvest (pokud se jedná o společnost typu start-up, výzkumnou organizaci, technologickou společnost nebo nově založenou společnost) podá žádost o zařazení do Programu**, a to na předepsaném formuláři a společně se všemi předepsanými přílohami.
3. V případě, že zaměstnavatel splní podmínky pro zařazení do Programu, Ministerstvo průmyslu a obchodu nebo agentura CzechInvest neprodleně informuje spolugestory. V případě negativního rozhodnutí zaměstnavatele o výsledku písemně informuje.
4. **Zastupitelský úřad informuje zaměstnavatele o termínu, který byl jeho zahraničnímu pracovníkovi přidělen** pro podání žádosti o pobytové oprávnění.
5. **Cizinec se dostaví ve stanoveném termínu na zastupitelský úřad, kde odevzdá řádně vyplněnou žádost** o pobytové oprávnění a zároveň předloží všechny zákonem stanovené náležitosti žádosti a všechny požadované podpůrné doklady.
Spolu s cizincem se dostaví i jeho rodinný příslušník, který podá žádost o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s držitelem modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance.
6. **Ministerstvo vnitra rozhodne o žádosti cizince** a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu nad 90 dnů
 - za účelem převzetí zaměstnanecké karty, modré karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance, povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny,
 - za účelem podnikání nebo
 - za účelem rodinným.

Ministerstvo vnitra vydá své rozhodnutí **do 30 dnů** od podání žádosti za podmínky, že mu žádost bude doložena se všemi zákonnými náležitostmi.

7. **Cizinec do 3 pracovních dnů po příjezdu do ČR ohlásí svůj pobyt** na pracovišti odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Je-li mu vydávána zaměstnanecká karta, modrá karta nebo karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance, poskytne své biometrické údaje a bude mu vydáno potvrzení o splnění podmínek pro vydání příslušné karty, na jehož základě může začít pracovat. Účastník Programu, kterému je vydáno povolení k zaměstnání (a zaměstnanecká karta), může nastoupit do zaměstnání bez splnění této podmínky, avšak pouze pokud je ke dni jeho nástupu povolení k zaměstnání platné. Ministerstvo vnitra následně cizinci vydá průkaz příslušné karty. Průkaz zaměstnanecké karty bude předán poté, co cizinec předloží potvrzení vydané jeho zaměstnavatelem, ze kterého vyplývá, že nastoupil na pracovní místo, pro které je karta vydávána. **Stejnou ohlašovací povinnost splní i rodinní příslušníci.** Biometrické identifikátory budou za účelem zhotovení průkazu odebírány pouze těm, kteří získávají povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s držitelem modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

²¹ V případě, že cizinec nepředloží povolení k zaměstnání na zastupitelském úřadu ČR, musí jej dodatečně doložit k žádosti o zaměstnaneckou kartu.

Pokud je zaměstnavatel do Programu již zařazen a má zájem zaměstnat dalšího cizince, resp. další cizince, podá **Ministerstvu průmyslu a obchodu** nebo agentuře CzechInvest **žádost o zařazení dalšího zahraničního zaměstnance**.

Příloha č. 1

Seznam inkubátorů a technologický investorů

Pro účely zařazování zaměstnavatelů do Programu jsou akceptovány smlouvy o inkubaci nebo jiná potvrzení o účasti v inkubačním/akceleračním programu či získání jiného nástroje start-upové podpory nebo doklady o kapitálovém propojení s těmito podnikatelskými inkubátory a technologickými investory:

Název subjektu	Typ
Impact HUB (Praha, Brno, Ostrava)	Inkubátor/investor
Moravskoslezské inovační centrum	Inkubátor/investor
Středočeské inovační centrum	Inkubátor/investor
Inovační centrum Ústeckého kraje	Inkubátor/investor
Liberecký podnikatelský inkubátor	Inkubátor/investor
Technologické centrum Hradec Králové	Inkubátor/investor
Jihomoravské inovační centrum	Inkubátor/investor
GreenLight/CPI	Inkubátor/investor
Prague Startup Center	Inkubátor/investor
StartupYard	Inkubátor/investor
CzechInvest	Inkubátor/investor
ESA BIC (Prague, Brno)	Inkubátor/investor
Nation 1	Investor
Credo Ventures	Investor
Rockaway Capital	Investor
Springtide Ventures	Investor
Y Soft Ventures	Investor
J&T Ventures	Investor
MITON	Investor
Air Ventures	Investor
Reflex Capital	Investor
Czech Business Angel Association	Investor
Grouport	Investor
Keiretsu Forum Prague	Investor